

Důvodová zpráva

Předkládáme RMČ návrh na přiznání odměn ředitelům mateřských a základních škol, školní jídelny a kulturního domu, jejichž zřizovatelem je MČ Praha 10 za 1. pololetí roku 2019.

V tomto roce byl opětovně zpracován jednotlivými řediteli MŠ a ZŠ sebehodnotící formulář, který mapuje nejen řízení školy ale i pedagogického procesu.

OŠK informace poskytnuté konkrétními řediteli vyhodnotil a s přihlédnutím k celkovým výsledkům školy, realizovaným kontrolám a hodnocením externími subjekty byly přiděleny body, které odpovídají peněžním částkám. Tabulka bodového systému je přílohou č. 1 předloženého materiálu.

Odměny jsou ředitelům navrhovány na základě zhodnocení dosahovaných pracovních výsledků a rozsahu pracovních úkolů, dále výsledků v oblasti hospodaření s finančními prostředky a majetkem z pohledu jeho efektivního využívání za předcházející kalendářní rok, objem doplňkové činnosti a její finanční efekt pro školu a za zvýšené nároky na odbornou a pedagogickou práci, kroky vedoucí k dalšímu vzdělávání pedagogických pracovníků, zapojení do projektů, public relations nebo osobní mimořádné aktivity ředitele v oblasti školství či publikační činnost.

Díky výše zmíněným aktivitám školy dosahují velmi dobrých výsledků. Ředitelé škol odpovídají za úroveň vzdělávání a ve spolupráci s pedagogy vytvářejí pozitivní klima ve školách.

Řediteli ŠJ je odměna navrhována za náročnou manažerskou práci v rámci celé organizace. Ředitelce kulturního domu je odměna navrhována za přípravu a realizaci akcí MČ Praha 10 s širokou veřejností a jejich bezproblémový organizační průběh.

Odměny budou vyplaceny z rozpočtu MČ Praha 10.

Návrh odměn pro ředitele ZŠ za 1. pololetí 2019

Ředitelka	Body	Částka (Kč) za body	Částka (Kč) navíc	Zdůvodnění
ZŠ30	4	35 000,-	2000,-	strategie
ZŠ31	4	35 000,-	2000,-	strategie
ZŠ33	5	40 000,-	0	
ZŠ34	4	35 000,-	0	
ZŠ36	5	40 000,-	2000,-	strategie
ZŠ37	5	40 000,-	0	
ZŠ38	5	45 000,-	0	
ZŠ39	5	40 000,-	2000,-	strategie
ZŠ41	4	35 000,-	5 000,-	tělocvičny
ZŠ42	4	35 000,-	0	
ZŠ43	5	40 000,-	10 000,- 2000,-	Okna strategie
ZŠ44	5	45 000,-	0	
ZŠ45	5	45 000,-	0	
ZŠ46	5	40 000,-	0	
ZŠ47	5	40 000,-	0	

Návrh odměn pro ředitele MŠ za 1. pololetí 2019

Ředitelka	Body	Částka (Kč) Za body	Částka (Kč) navíc	Zdůvodnění
MŠ01	5	45 000,-	0	
MŠ02	5	45 000,-	10 000,- 3000,-	2 odl. Pracoviště Školní zahrada
MŠ03	4	35 000,-	0	
MŠ05	5	45 000,-	40 000,-	Budování MŠ Nad Vodovodem
MŠ06	4	35 000,-	5 000,-	1 odl. pracoviště
MŠ08	3	30 000,-	0	
MŠ10	5	45 000,-	0	
MŠ11	4	35 000,-	5 000,-	1 odl. pracoviště
MŠ13	0	0	5 000,-	1 odl. pracoviště
MŠ15	5	45 000,-	10 000,-	2 odl. pracoviště
MŠ09	5	40 000,-	0	
MŠ18	4	35 000,-	5 000,-	1 odl. pracoviště
MŠ19	5	45 000,-	0	
MŠ20	5	45 000,-	5 000,-	1 odl. pracoviště
MŠ21	4	35 000,-	0	
MŠ22	3	30 000,-	0	
MŠ23	3	30 000,-	0	
MŠ26	4	35 000,-	0	
MŠ27	1	25 000,-	0	Převzetí školy
MŠ28	4	35 000,-	0	

Příloha č. 1

Tabulka s bodovým hodnocením úrovně vykonávaných činností ředitele školy v návaznosti na finanční ohodnocení

Počet bodů	Hodnocení výsledků práce ředitele MŠ, ZŠ, ŠJ	Ohodnocení částka do výše
5	Ve všech hodnocených kritériích dosahuje vynikajících nebo výborných výsledků, žádná z oblastí není průměrná.	45 000 Kč
4	Dosahuje vynikajících nebo výborných výsledků ve většině hodnocených kritérií, v několika oblastech se pohybuje kolem průměru a je zde příležitost ke zlepšení.	35 000 Kč
3	Ve většině hodnocených kritérií je průměrný v některých až vynikající, ale v některých oblastech se vyskytují nedostatky, které vyžadují zlepšení.	25 000 Kč
2	Ve všech hodnocených kritériích se pohybuje kolem průměru, některé oblasti jsou nadprůměrné, ale vyskytují se nedostatky vyžadující zlepšení.	15 000 Kč
1	Ve všech hodnocených kritériích se pohybuje kolem průměru, v některých oblastech je nadprůměrný, ale vyskytují se častější nedostatky vyžadující zlepšení.	10 000 Kč

Oblasti hodnocení:

1. Tabulka hodnocení ředitelů ZŠ a MŠ

- Pedagogické činnosti
- Hodnocení vedení pedagogického sboru
- Hodnocení činnosti školy

2. Hodnocení vytýčení cílů školy, školského zařízení a postupné kroky vedoucí k jejich dosažení

3. Další kritéria (MŠ, ZŠ, ŠJ a KD):

- Odborná způsobilost
- Kvalita výkonu práce
- Organizace práce
- Pracovní tempo
- Komunikační schopnosti
- Schopnost a ochota spolupráce
- Celkový přístup a chování k rodičovské veřejnosti
- Nové komunikační technologie
- Spolehlivost a odpovědnost
- Samostatnost
- Iniciativa
- Vztah k růstu kvalifikace
- Vedení lidí a organizace práce
- Strategie rozvoje MČ
- Osobnostní předpoklady
- MAP II

Podkladem pro hodnocení jsou i údaje v sebehodnotícím formuláři.