



**Městská
část
Praha 10**

**Úřad městské části Praha 10
Kancelář tajemníka**

**email:
foi+request-4800-
15927d9a@infprovsechny
.cz**

Váš dopis zn.:
Naše značka: P10-133486/2015/01
Vyřizuje linka:
V Praze dne: 5. 1. 2016

Poskytnutí informace na žádost podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Městská část Praha 10, Úřad městské části Praha 10, Kancelář tajemníka, obdržela dne 23.12.2015 žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), o poskytnutí informací ve znění:

„Vážená paní, vážený pane,

Žádám dle zákona č. 106/1999 Sb. a zákona č. 131/2000 Sb., o následující informace týkající se výběrového řízení (dále VŘ) vyhlášeného na úřední desce MČ Praha 10 (<http://redir.netcentrum.cz/?noaudit&url=http%3A%2F%2Fbyty%2Epraha10%2Ec%2F%2FdeskaDetail%2Ejsp%2Fdetaild%3D52964>) a analyzovaného zde (<http://WWW.zaostrenona10.cz/chcete-se-prihlasit-do-vyberoveho-rizeni-na-it-zamestnance-prahy-10-a-kouzlit-umite/>) s tím výsledkem, že žádané pracovníky není možné získat, neboť uvedené požadavky nejsou reálně splnitelné:

- 1. kdo poskytoval odborné poradenství se zněním vyhlášeného VŘ (tj. formuloval požadavky na odbornou způsobilost žádaných pracovníků IT oddělení a na základě jakých podkladů)*
- 2. opírá se znění vyhlášeného VŘ o výběrové řízení z jiné obce či instituce (pokud ano, které)*
- 3. pokud v tomto VŘ žádný uchazeč nesplní stanovené požadavky, bude vyhlášeno další VŘ s přesnější specifikací platového ohodnocení a zaměstnaneckých benefitů, a s rozlišením toho, u jakých software musí uchazeč prokázat praktické znalosti sám a u kterých bude především administrovat poskytování podpory od subdodavatelů?*

V souladu s ustanovením § 14 InfZ Vám tímto požadované informace, poskytujeme v následující formě:

1. *kdo poskytoval odborné poradenství se zněním vyhlášeného VŘ (tj. formuloval požadavky na odbornou způsobilost žádaných pracovníků IT oddělení a na základě jakých podkladů)*

Požadavky na odbornou způsobilost pracovníků oddělení IT, tj. vedoucí/ho oddělení IT, 2 referentů/tek správy aplikací a 1 referenta/ty správy HW byly stanoveny na základě reálných potřeb ÚMČ Praha 10.

Výběrová řízení jsou vyhlášována personálním oddělením Kanceláře tajemníka, které textaci výběrového řízení, tj. včetně požadovaného vzdělání a znalostí/předpokladů, vždy předem projedná s příslušným odborem, do jehož organizační struktury jsou předmětné pracovní pozice začleněny - v daném případě s Odborem hospodářské správy.

Toto platí i v případě obsazování volných pracovních pozic, u nichž se nejedná o pracovní poměr úředníků územních samosprávných celků a jejichž obsazování se tak neřídí ustanoveními zákona č. 312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů ve znění předpisů pozdějších, tak jak je tomu v případě pracovních pozic v oddělení IT.

Přesto ÚMČ Praha 10 z důvodů transparentnosti obsazování volných pracovních pozic zaměstnanců (tj. neúředníků) uveřejňuje příslušné nabídky na svých web stránkách, na úřední desce a v denním tisku (tak jak tomu bylo i v daném případě) a uchazeči/čky (dále v textu jen „uchazeči“) prochází řízením před výběrovou komisí.

2. *opírá se znění vyhlášeného VŘ o výběrové řízení z jiné obce či instituce (pokud ano, které)*

Ne, předmětné výběrové řízení se neopírá o výběrové řízení z jiné obce či instituce, vychází výhradně z reálných potřeb ÚMČ Praha 10.

3. *pokud v tomto VŘ žádný uchazeč nesplní stanovené požadavky, bude vyhlášeno další VŘ s přesnější specifikací platového ohodnocení a zaměstnaneckých benefitů, a s rozlišením toho, u jakých software musí uchazeč prokázat praktické znalosti sám a u kterých bude především administrovat poskytování podpory od subdodavatelů?*

Pokud by žádný z již přihlášených uchazečů nebyl vybrán bude stávající výběrové řízení zrušeno a bude uveřejněna nová nabídka na obsazení té pracovní pozice, kterou by se nepodařilo obsadit vhodným uchazečem.

Co se týká požadavků v oblasti SW (Administrace Sw Agendio, DataCentrum, Ginis aj.) a HW (Administrace Windows Server, VMware aj), tyto musí uchazeči splnit, aby byli schopni dané pracovní pozice zastávat. Hlavní důraz bude samozřejmě u uchazečů kladen na praktické znalosti, neboť administrování poskytování podpory případným subdodavatelům bude tvořit pouze jednu z dílčích částí pracovní náplně.

Platové ohodnocení v rámci výběrových řízení na pracovní pozice úředníků je specifikováno pouze platovou třídou tedy nikoliv konkrétní výší platu, která je určena až dle délky započitatelné praxe, zaměstnanecké benefity nejsou u vyhlášení výběrových řízení nikdy uváděny – s těmito informacemi je uchazeč seznámen až při jednání před výběrovou komisí.

Obdobně ÚMČ Praha 10 postupoval i v případě nabídky pracovních pozic v oddělení IT, kde budou uchazeči s výší platu a benefity seznámeni až v rámci pohovorů před výběrovou komisí.

Podle ustanovení § 5 odst. 3 InfZ bude poskytnutá informace zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup na internetové stránce městské části Praha 10.

S pozdravem

JUDr. Jana Hatalová, MBA
vedoucí personálního oddělení
Kancelář tajemníka

Sídlo: Vršovická 68, 101 38 Praha 10
Pracoviště: Vršovická 68, 101 38 Praha 10
IČ: 00063941
Bankovní spojení:

Úřední hodiny:
Po, Stř 8.00 - 12.00 a 13.00 - 17.30
Čt 8.00 - 12.00

tel.: +420 267093683
fax: +420 267093636
<http://www.praha10.cz>
e-mail: posta@praha10.cz

