

<p>§ 37, odst. 1, 2 zákoníku práce</p>	<p>Povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance o obsahu pracovněprávního vztahu. Nové ustanovení § 37 ZP. Zaměstnavatel je povinen písemně informovat o právech a povinnostech zaměstnance, které vyplývají z pracovněprávního poměru, jestliže je neobsahuje pracovní smlouva. Nejpozději 7 dní od vzniku pracovního poměru. Předává se v listinné či elektronické podobě. Musí se uchovávat doklad o doručení. Lze odkázat na příslušný právní předpis.</p>
<p>§ 77a zákoníku práce</p>	<p>DPP/DPČ nově zakotvit dle ustanovení § 77a ZP. Uvedeno taxativně. I v případě skončení DPP a DPČ je stanovena písemná výpověď.</p>
<p>§ 90 odst. 1 zákoníku práce</p>	<p>Nepřetržitý denní odpočinek. Odpočinek alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Výjimky jsou stanoveny u havarijních situací (živelní a mimořádné)</p>
<p>Dohody (DPP/DPČ) – přestup do pracovního poměru</p>	<p>Přechod z DPČ /DPP požáda-li zaměstnanec, jehož právní vztah je založen na DPČ nebo DPP V předchozích 12 měsících v souhrnu u zaměstnavatele trvaly po dobu 180 dní, písemně zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, je zaměstnavatel povinen poskytnout mu do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď.</p>
<p>Dohody (DPP/DPČ) - dovolená</p>	<p>DPP/DPČ právo na dovolenou, účinnost od 1. 1. 2024. Uplatňuje se dle ustanovení § 211 až § 233 ZP. Pracovněprávní vztah v kalendářním roce musí trvat alespoň čtyři týdny (tj. 28 kalendářních dnů) a zaměstnanec musí odpracovat alespoň 80 hodin v kalendářním roce. Aby právo na dovolenou vzniklo musí být splněny dvě podmínky současně, a to : nepřetržité trvání dohody a výkon práce.</p>
<p>Zaměstnanci pečující o dítě mladší 9 let, práce z domova</p>	<p>Výhody pro zaměstnance s dětmi: možnost výkonu práce na dálku, vždy musí zaměstnavatel písemně zdůvodnit, proč uvedenému nelze vyhovět. Jedná se o dítě mladší 9 let.</p>
<p>Doručování písemností</p>	<p>Doručování písemností: nemusí se doručovat do vlastních rukou (platí v případě výpovědi). Nově se postupuje dle § 570 odst. 1 občanského zákoníku „právní jednání působí vůči nepřítomné osobě od okamžiku, kdy jí projev vůle dojde, zmaří-li vědomě tato strana doručení, platí, že k doručení řádně došlo. Novela upřednostňuje doručování na pracovišti do vlastních rukou, poté v jeho bydlišti nebo prostřednictvím DS (provozovatel poštovních služeb). U adresy: poslední známá adresa zaměstnance. V</p>

	případě elektronického doručování musí být souhlas zaměstnance s tímto způsobem doručení. Tento souhlas lze odvolat písemně. Jestliže zaměstnanec převzetí písemnosti nepotvrdí ve lhůtě 15 dnů od jejího dodání, bere se jako den doručení poslední den lhůty. Datovka: písemný souhlas dle ustanovení § 335a ZP.
§ 21 zákoníku práce sjednání pracovního poměru elektronicky	Pracovní poměr lze sjednat elektronicky nově dle ustanovení § 21 ZP.